

Опис освітнього компонента вільного вибору

Освітній компонент	Вибірковий освітній компонент 8 «Менеджмент організаційних змін»
Рівень ВО	Перший (бакалаврський) рівень
Назва спеціальності/освітньо-професійної програми	073 Менеджмент / Менеджмент
Форма навчання	Денна
Курс, семестр, протяжність	3 курс, 6 семестр, 5 кредитів ЄКТС
Семестровий контроль	Залік
Обсяг годин (усього: з них лекції/практичні)	150 год., з них: лекц. – 10 год., практ. – 20 год.
Мова викладання	Українська
Кафедра, яка забезпечує викладання	Кафедра менеджменту
Автор ОК	Кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту Волинець Ірина Григорівна
Короткий опис	
Вимоги до початку вивчення	Базові знання менеджменту
Що буде вивчатися	Основні терміни та поняття менеджменту організаційних змін, виявлення проблем управління змінами в організаціях у сучасних умовах, управління змінами на різних стадіях життєвого циклу організації, управління опором змінам
Чому це цікаво/треба вивчати	Вивчення ОК пов'язане з важливими і нагальними питаннями щодо організаційних змін на підприємстві та сприятиме отриманню практичних вмінь формувати ефективні стратегії, визначати пріоритетні напрями організаційного розвитку підприємства, забезпечувати конкурентоспроможність його на ринку.
Чому можна навчитися (результати навчання)	ПРН4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. ЗК12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). СК1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.